МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 41
ГОРОДА ТЮМЕНИ
(МАОУ СОШ № 41 города Тюмени)

ПРИКАЗ

12 сентября 2018г. № 602

**Об утверждении изменений
в Положение о формировании фонда оплаты
труда по муниципальному
автономному общеобразовательному
учреждению средней общеобразовательной
школе № 41 города Тюмени
(МАОУ СОШ № 41 города Тюмени)**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации города Тюмени от 19.01.2015 № 2-пк «О формировании фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных организаций города Тюмени, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования», с учетом мнения профсоюзного комитета (протокол № 8 от 12.09.2018)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения в Положение о формировании фонда оплаты труда по муниципальному автономному общеобразовательному учреждению средней общеобразовательной школе № 41 города Тюмени (МАОУ СОШ № 41 города Тюмени) согласно приложению к настоящему приказу.
2. Установить, что пункт 1 настоящего приказа вступает в силу с 01.01.2018.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор О.В.Живодёрова

Приложение № 1
к приказу от12.09.2018 № 582

Изменения в Положение
о формировании фонда оплаты труда по
муниципальному автономному общеобразовательному учреждению
средней общеобразовательной школе № 41 города Тюмени
(МАОУ СОШ № 41 города Тюмени)

1. Изложить п. 3.2. в следующей редакции: « Фонд оплаты труда образовательной организации, сформированный исходя из объема бюджетных средств, доведенного до образовательной организации в соответствии с муниципальным заданием на оказание муниципальной услуги на реализацию основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, состоит из базовой части (ФОТб), стимулирующей части (ФОТст) и социальной части (ФОТсоц).

Объем базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст) фонда определяется после формирования социальной части (ФОТсоц) на текущий финансовый год.

Объем социальной части (ФОТсоц) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в пункте 4.10 настоящей Методики, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

Объем базовой части (ФОТб) составляет не более 70% фонда оплаты труда образовательной организации (за вычетом объема социальной части).

Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет не менее 30% фонда оплаты труда образовательной организации (за вычетом объема социальной части).

Объем базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда определяется локальным нормативным актом образовательной организации в течение семи рабочих дней со дня вручения департаментом образования руководителю образовательной организации муниципального задания под роспись.

Фонд оплаты труда образовательной организации, сформированный исходя из объема бюджетных средств, доведенного до образовательной организации в соответствии с муниципальным заданием на оказание муниципальной услуги на реализацию дополнительных общеразвивающих программ состоит из базовой части (ФОТб).

Фонд оплаты труда образовательной организации сформированный в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного до образовательной организации в соответствии с муниципальным заданием на оказание коррекционно-развивающей, омпенсирующей и логопедической помощи обучающимся в организациях, осуществляющих образовательную деятельностьсостоит из базовой части (ФОТб)».